



Alfred Niensens A/S Whistleblowerpolitik

Whistleblowerpolitikken har til formål at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer hos Alfred Nielsen A/S. Politikken har desuden til formål at sikre at potentielle anmeldelser ikke går tabt grundet usikkerhed omkring ordningen.

Alfred Niensens A/S Whistleblowerordning

Alfred Nielsen A/S har etableret en whistleblowerordning, der følger EU-direktiv 2019/1937.

Whistleblowerordningen kan anvendes til indberetning af alvorlige lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold, der har fundet sted eller finder sted ved Alfred Nielsen A/S. Alvoren skal være af en sådan karakter, at det vil i offentlighedens interesse at få afdækket forholdene. Det kan fx være strafbare forhold, herunder misbrug af offentlige midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse, seksuel chikane eller anden grov chikane. Hvis der er tale om mindre alvorlige forhold, kan whistleblowerordningen ikke anvendes. Du kan i stedet anvende de almindelige kanaler, fx kan du kontakte din leder/disponent.

Whistleblowerordningen skal anvendes, hvis medarbejdere oplever alvorlige forseelser eller lovovertrædelser, der sker i, eller i forbindelse, med Alfred Nielsen A/S. Hvilke forhold, der blandt andet kan anmeldes, er beskrevet yderligere i whistleblowerpolitikken under "Hvad kan anmeldes?".

Alfred Nielsen A/S opfordrer til, at man ved oplevelse af forseelser eller lovovertrædelser, kontakter sin nærmeste leder og fortæller om hændelsen. Dette er dog ikke altid den mest optimale fremgangsmåde, og kan forårsage at anmeldelser går tabt. Derfor har Alfred Nielsen A/S etableret en whistleblowerordning, der i det tilfælde, at man ikke ønsker/kan gå til sin nærmeste leder, eller ønsker at være anonym, gør det muligt at man stadigvæk kan anmelde forseelsen.

Alfred Nielsen har valgt følgende som administratorteam:

- Administrator (Trine Kristensen)
- Administrator (Steen Løvring Kristensen)

Hvad kan anmeldes?

Whistleblowerordningen kan kun benyttes, hvis anmeldelsen omhandler alvorlige forseelser eller overtrædelser. Det vil sige, at ting som samarbejdsvanskeligheder, utilfredshed med faciliteter, eller utilfredshed med vilkår, ikke kan anmeldes igennem whistleblowerordningen. I sådanne tilfælde henvises til den nærmeste leder.

Eksempler på områder, der kan rapporteres igennem whistleblowerordningen omfatter, men begrænser sig ikke til, følgende punkter.

- Sexisme
- Seksuelle krænkelser
- Fysisk vold
- Diskrimination
- Økonomisk kriminalitet
- Arbejdssikkerhed
- Forbrugerbeskyttelse
- Produktsikkerhed
- Brud på udbudslovgivningen
- Brud på persondatalovgivningen
- Brud på miljømæssig lovgivning
- Hvidvaskning

Hvordan rapporterer man?

Din indberetning sendes via denne sikker-mail: whistleblower@alfrednielsen.dk

Hvordan behandles rapporter?

Rapporterne behandles af Alfred Niensens A/S administratorteam.

Processen forløber som følger:

1. Administratorteamet giver besked til whistlebloweren, om at anmeldelsen er modtaget inden for 7 dage.
2. Der oprettes en journal som beskriver whistlebloweren indberetning.
3. Administratorteamet vurderer og kategoriserer anmeldelsen og forestår en indledende undersøgelse. I denne fase er det muligt, at administratorteamet har brug for mere information eller dokumentation fra whistlebloweren. Teamet vil starte en anonym dialog med whistlebloweren igennem systemet.
4. Behandlingen af anmeldelsen påbegyndes og tilrettelægges efter anmeldelsens karakter. Indledningsvist foretages en intern behandling af sagen. Sager af særlig grov karakter, eller som påbyder det, vil blive videregivet til politiet til videre behandling.
5. Whistlebloweren informeres om, hvad der er gjort i sagen inden 3 måneder fra anmeldelsens modtagelse. Hvis sagen er længerevarende, opdateres whistlebloweren løbende.
6. Anmeldelsens eventuelle persondata behandles, jf. Alfred Niensens A/S privatlivspolitik, for at sikre at persondatalovgivningen følges.
7. Når anmeldelsen ikke længere er relevant, slettes den fra systemet.

Repressalier

En del af direktivet fastslår, at whistleblowere ikke må straffes for at stå frem med oplysninger. Dermed skal whistlebloweren ikke bekymre sig om fremtidige ansættelsesforhold.

Med Alfred Niensens A/S whistleblowerpolitik ønskes der at lægge op til større åbenhed og mere sikkerhed for den enkelte medarbejder.

Spørgsmål

Spørgsmål til Alfred Niensens whistleblowerordning kan stilles til:

- Administrator (Trine Kristensen)
- Administrator (Steen Løvring Kristensen)

